

Liderança Feminina e Diferença de Género nas Empresas: Evidência de uma Reforma de Conselho Italiano

Gender Equality · Literature / resource · Itália · National

Pontuação de qualidade: 44/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

Os autores avaliam uma lei italiana de 2011 que instalou um aumento gradual de quota de género que permanece efetiva por três renovações consecutivas do conselho de empresas de responsabilidade limitada cotadas. Ligam informações de nível de empresa sobre membros do conselho e datas de eleição do conselho com registos detalhados de e

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Avaliado por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fontes de dados

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — acedido a 2026-06-14

[Practice website](#) — acedido a 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Liderança Feminina e Diferença de Género nas Empresas: Evidência de uma Reforma de Conselho Italiano*. ID persistente: 2ff03c07-e05b-4e82-8b54-300569fd9724.