

Gerentes do sexo feminino e suas características na região de Trenčín, Eslováquia

Gender Equality · Literature / resource · Eslováquia · National

Pontuação de qualidade: 81/100

Força da evidência: Descriptive / self-reported

Sumário

O objetivo principal do artigo é explorar o estilo de gestão das mulheres, bem como suas características distintivas. Acredita-se que essas características distintivas têm uma influência importante sobre seu comportamento relacionado à carreira. A contribuição tenta destacar o fato de que

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Avaliado por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fontes de dados

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — acessado a 2026-06-14

[Practice website](#) — acessado a 2026-06-14

[Promoter website](#) — acessado a 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Gerentes do sexo feminino e suas características na região de Trenčín, Eslováquia*. ID persistente: e2fc0c9e-b5da-438f-9856-b2f7c457bc67.