Programa de Igualdade Salarial da Finlândia (2006–2015) — Avaliação independente conclui que a disparidade diminuiu demasiado devagar

Gender Equality · Boa prática · Finlândia

Pontuação de qualidade: 41/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

Programa tripartido que visava reduzir em 5 pontos a disparidade salarial até 2015. Uma avaliação independente de 2011 apurou uma redução de apenas 1 ponto em 2007–2010, insuficiente para a meta.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-11-06

Ministry of Social Affairs and Health (with central labour-market organisations) — acedido a 2026-11-06

STM overall assessment 2007–2010 (Salonius, 2011) — acedido a 2026-11-06

ETLA: Changes in the gender pay gap in Finland — acedido a 2026-11-06

Citar — Evidoria. *Programa de Igualdade Salarial da Finlândia (2006–2015) — Avaliação independente conclui que a disparidade diminuiu demasiado devagar*. ID persistente: 90fbeb16-1216-4266-b0f4-e431d73ee4c2.