

Assentos Equilibrados por Género, Poder Igual e Maior Igualdade de Género

Gender Equality · Literature / resource · Portugal · National

Pontuação de qualidade: 7/100

Força da evidência: Cautelar / limitada

Sumário

OBJETIVO: Este artigo procura analisar o potencial de mudança na lei de quotas de género nos conselhos de administração em Portugal. Isto é conseguido através da incorporação de conceitos e perspetivas extraídas da ciência política e do estudo de quotas em política e ajustando-os ao contexto do conselho de administração

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Curator validation	1/1

Avaliado por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fontes de dados

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — acedido a 2026-06-14

[Practice website](#) — acedido a 2026-06-14

[Promoter website](#) — acedido a 2026-06-14

Citar — Evidoria. Assentos Equilibrados por Género, Poder Igual e Maior Igualdade de Género. ID persistente: 14582723-467e-460a-ae02-616c60590b07.