

Diversidade de Género nos Conselhos de Administração dos Bancos Europeus: Ainda há Muito Trabalho a Fazer

Gender Equality · Literature / resource · Transnational

Pontuação de qualidade: 3/100

Força da evidência: Cautelar / limitada

Sumário

A diversidade de género continua a ser um desafio no setor bancário. Para abordar a sub-representação de mulheres nos conselhos de administração dos bancos e em posições de liderança, muitos bancos europeus delinearam planos ambiciosos de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI). Este relatório visa discutir e analisar

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Curator validation	0/1

Avaliado por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fontes de dados

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — acedido a 2026-06-14

[Practice website](#) — acedido a 2026-06-14

[Promoter website](#) — acedido a 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Diversidade de Género nos Conselhos de Administração dos Bancos Europeus: Ainda há Muito Trabalho a Fazer*. ID persistente: 6d984025-2867-443c-8ece-2bde733637c1.