

Lei de Igualdade de Gênero para Mulheres e Homens no Conselho de Administração

Gender Equality · Literature / resource · Áustria · National

Pontuação de qualidade: 33/100

Força da evidência: Descriptive / self-reported

Sumário

Na Áustria, as mulheres ainda estão sub-representadas em posições de liderança em comparação com sua proporção na população. Portanto, a representação igualitária de mulheres e homens em posições de gestão e tomada de decisão em todas as áreas da sociedade - incluindo política, negócios e ciência - é o objectiv

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Avaliado por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fontes de dados

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — acedido a 2026-06-14

[Practice website](#) — acedido a 2026-06-14

[Promoter website](#) — acedido a 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Lei de Igualdade de Gênero para Mulheres e Homens no Conselho de Administração*. ID persistente: bd55c1be-95f7-49b7-886b-cb4026dc9323.