

Igualdade de género na organização e gestão do contrato de trabalho com a Administração Pública

Gender Equality · Good practice · Itália · National

Pontuação de qualidade: 96/100

Força da evidência: Descriptive / self-reported

Sumário

O objetivo das diretrizes é fornecer dicas e orientações para evitar práticas e comportamentos discriminatórios ao aceder a posições elevadas na administração pública. As práticas sugeridas são, entre outras: monitorizar o fenómeno medindo o número de candidatas mulheres

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fontes de dados

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — acedido a 2026-06-14

[Practice website](#) — acedido a 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Igualdade de género na organização e gestão do contrato de trabalho com a Administração Pública*. ID persistente: a79e9c00-29dd-4076-9839-27988bf94328.