

Plano de Igualdade de Género na Universidade de Pardubice

Gender Equality · Good practice · República Tcheca · National

Pontuação de qualidade: 89/100

Força da evidência: Descriptive / self-reported

Sumário

Sistematicamente, numa base de longo prazo e aberta, fortalecer e promover: igualdade de género nas carreiras, equilíbrio trabalho-vida para todos os funcionários e uma cultura sensível ao género na organização, equilíbrio de género nos processos de tomada de decisão e órgãos, igualdade de género no recrutamento e

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1

Avaliado por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fontes de dados

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — acedido a 2026-06-14

[Practice website](#) — acedido a 2026-06-14

[Promoter website](#) — acedido a 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Plano de Igualdade de Género na Universidade de Pardubice*. ID persistente: 0fc675fe-ece2-4a25-8017-cfeea286a952.