

Quotas de género, diversidade nos conselhos de administração e efeitos transbordamento. Evidência de bancos italianos

Gender Equality · Literature / resource · Itália · National

Pontuação de qualidade: 63/100

Força da evidência: Quasi-experimental

Sumário

O artigo pretende estudar o impacto de uma lei de 2011 na diversidade dos conselhos de administração bancários. A lei exigiu que todas as empresas cotadas em bolsa em Itália (incluindo bancos) aumentassem a quota de representantes femininas nos seus conselhos até um terço do total de lugares. O artigo analisa bancos cotados (os diretamente visados pela lei), mas também testa se a lei conduziu a efeitos transbordamento em bancos não cotados pertencentes a grupos cotados.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Effectiveness	1/1
Curator validation	0/1

Avaliado por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fontes de dados

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — acedido a 2026-06-14

[Practice website](#) — acedido a 2026-06-14

[Promoter website](#) — acedido a 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Quotas de género, diversidade nos conselhos de administração e efeitos transbordamento. Evidência de bancos italianos*. ID persistente: cb3d535f-f276-43bb-85c7-5c4c49b973f0.