

Lei alemã de transparência salarial (Entgelttransparenzgesetz, 2017)

Gender Equality · Boa prática · Alemanha

Pontuação de qualidade: 48/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

A Entgelttransparenzgesetz alemã (2017) permite aos trabalhadores pedir comparações salariais por género. Um estudo de 2025 (IAB/German Journal of HRM) concluiu que só reduziu o diferencial salarial em empresas com conselhos de trabalhadores e convenções coletivas, e aumentou-o nas restantes.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-09-05

Bundestag / Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (Federal Ministry for Family Affairs) — acedido a 2026-09-05

IAB: "Effectiveness of the German pay transparency law and the gender pay gap" (Vaccaro, Wydra-Somaggio & Homrighausen, 2025) — acedido a 2026-09-05

German Journal of Human Resource Management, Vol. 39, No. 3 (2025) — acedido a 2026-09-05

Citar — Evidoria. Lei alemã de transparência salarial (Entgelttransparenzgesetz, 2017). ID persistente: 59647a5c-670f-4eaa-8e00-df7f1071e25c.