

A Lei de Cogestão Alemã (Mitbestimmungsgesetz) — O Que Cinquenta Anos de Cogestão nos Conselhos Realmente Trouxeram

City Innovation Library · Boa prática · Alemanha

Pontuação de qualidade: 62/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

A lei alemã de cogestão de 1976 dá aos trabalhadores até metade dos lugares no conselho de grandes empresas. Estudos rigorosos mostram efeitos modestos: sem mudança nos salários/emprego, menor avaliação de mercado sob paridade plena, pequenos ganhos de produtividade.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Evidence of impact / measured results	2/3
Transferability / demonstrated replication	1/3
Scalability	1/3
Sustainability / continuity	3/3
Innovation	1/3
Inclusiveness / equity	2/3
Multi-stakeholder collaboration	3/3

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-09-26

[Deutscher Bundestag \(Federal Republic of Germany\)](#) — acedido a 2026-09-26

[Bruegel: Codetermination in Germany – a role model for the UK and the US?](#) — acedido a 2026-09-26

[NBER Working Paper 28921: What Does Codetermination Do?](#) — acedido a 2026-09-26

Citar — Evidoria. *A Lei de Cogestão Alemã (Mitbestimmungsgesetz) — O Que Cinquenta Anos de Cogestão nos Conselhos Realmente Trouxeram*. ID persistente: e7e89039-2ca6-4f29-9781-f431998ec875.