

A Intervenção de Informação de Competências da Harambee — Reduzir o Desfasamento no Emprego Jovem na África do Sul

City Innovation Library · Boa prática · África do Sul

Pontuação de qualidade: 81/100

Força da evidência: Ensaio controlado aleatorizado

Sumário

Uma avaliação aleatorizada (AER 2022, n=6.891) dos certificados de competências de candidatos a emprego da Harambee mostrou um aumento de ~17% no emprego e de 34% nos rendimentos semanais de jovens sul-africanos, ao reduzir a assimetria de informação entre candidatos e empregadores.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Evidence of impact / measured results	3/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability	2/3
Sustainability / continuity	2/3
Innovation	2/3
Inclusiveness / equity	3/3
Multi-stakeholder collaboration	3/3

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-08-28

[Harambee Youth Employment Accelerator](#) — acedido a 2026-08-28

[J-PAL evaluation summary](#) — acedido a 2026-08-28

[American Economic Review 2022 paper \(PDF\)](#) — acedido a 2026-08-28

[S4YE Harambee case study \(PDF\)](#) — acedido a 2026-08-28

Citar — Evidoria. *A Intervenção de Informação de Competências da Harambee — Reduzir o Desfasamento no Emprego Jovem na África do Sul*. ID persistente: 6b583449-ef41-4079-9693-890cffde3afc.