

Certificado de Registo de Igualdade Salarial do Illinois (EPRC)

Gender Equality · Boa prática · Estados Unidos da América

Pontuação de qualidade: 74/100

Força da evidência: Forte

Sumário

Desde 2021, o Illinois exige que grandes empregadores obtenham um certificado bienal de igualdade salarial, com dados individuais de salário e demografia. Uma avaliação universitária de 2025 encontrou um fosso de género modesto mas persistente e disparidades raciais por resolver.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-09-23

[Illinois Department of Labor](#) — acedido a 2026-09-23

[Illinois Department of Labor – Equal Pay Registration Certificate \(EPRC\)](#) — acedido a 2026-09-23

[University of Illinois Project for Middle Class Renewal – Illinois Equal Pay Act: Comprehensive Evaluation and Policy Recommendations \(2021–2023\)](#) — acedido a 2026-09-23

Citar — Evidoria. *Certificado de Registo de Igualdade Salarial do Illinois (EPRC)*. ID persistente: 251363a7-2013-4f10-b4f2-4e57f36d69eb.