

Melhorar as Carreiras das Investigadoras através das ações do Plano de Igualdade de Género: Experiências de uma Instituição de Investigação Eslovena

Gender Equality · Literature / resource · Eslovénia · National

Pontuação de qualidade: 81/100

Força da evidência: Descriptive / self-reported

Sumário

Este artigo baseia-se na avaliação da implementação do Plano de Igualdade de Género adotado no Centro de Investigação da Academia Eslovena de Ciências e Artes no início de 2019. O Plano de Igualdade de Género (PIG) foi concebido para considerar as diferenças estruturais que condicionam

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Achievement / evidence	1/1
Sustainability	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Avaliado por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fontes de dados

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — acedido a 2026-06-14

[Practice website](#) — acedido a 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Melhorar as Carreiras das Investigadoras através das ações do Plano de Igualdade de Género: Experiências de uma Instituição de Investigação Eslovena*. ID persistente: fd017056-64a5-400d-a234-8e68fa7d53ba.