

Mudança Institucional e Resistência Organizacional à Igualdade de Género no Ensino Superior: Um Estudo de Caso Irlandês

Gender Equality · Literature / resource · Irlanda · National

Pontuação de qualidade: 11/100

Força da evidência: Descriptive / self-reported

Sumário

As tentativas de transformar as estruturas e culturas generificadas das instituições de ensino superior tiveram sucesso limitado. Este artigo centra-se numa universidade irlandesa (pseudónimo Universidade A) onde a desigualdade de género era uma preocupação major culminando em litígio de alto perfil. Utilizando uma

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Curator validation	1/1

Avaliado por ProPEGE consortium (Equal Leadership)

Fontes de dados

[ProPEGE — Equal Leadership catalogue](#) — acedido a 2026-06-14

[Practice website](#) — acedido a 2026-06-14

[Promoter website](#) — acedido a 2026-06-14

Citar — Evidoria. *Mudança Institucional e Resistência Organizacional à Igualdade de Género no Ensino Superior: Um Estudo de Caso Irlandês*. ID persistente: e40ab42e-b699-473e-a057-dbe5608b68fa.