

Coaching Intensivo Kaizen Duplica a Produtividade Laboral em Fornecedores Sul-Africanos de Autopeças

City Innovation Library · Boa prática · África do Sul

Pontuação de qualidade: 62/100

Força da evidência: Observacional / pré-pós

Sumário

A JICA e o AIDC sul-africano deram a oito fornecedores de autopeças anos de coaching Kaizen no local. Até 2018, a produtividade laboral mais do que duplicou, os prazos caíram para 38% dos níveis de 2015, e a rejeição desceu de 3,3% para 2,2%.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Evidence of impact / measured results	2/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability	2/3
Sustainability / continuity	2/3
Innovation	1/3
Inclusiveness / equity	1/3
Multi-stakeholder collaboration	3/3

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-08-12

Automotive Industry Development Centre (AIDC) & JICA — acedido a 2026-08-12

SAJEMS — The impact of Kaizen: Assessing the intensive Kaizen training of auto-parts suppliers in South Africa — acedido a 2026-08-12

Brookings — The Japanese philosophy of kaizen offers opportunity for industrial development in Africa — acedido a 2026-08-12

Citar — Evidoria. *Coaching Intensivo Kaizen Duplica a Produtividade Laboral em Fornecedores Sul-Africanos de Autopeças*. ID persistente: 8129499b-ca3c-4812-9243-07274858f7fa.