

Lei Irlandesa sobre Informação da Disparidade Salarial de Género (2021)

Gender Equality · Good practice · Irlanda

Pontuação de qualidade: 96/100

Força da evidência: Observational / pre–post

Sumário

A Lei irlandesa de 2021 impõe relatórios anuais sobre a disparidade salarial de género a empregadores com 250 ou mais trabalhadores; no primeiro ciclo (dezembro de 2022), 500+ empresas divulgaram uma disparidade média de 12,6% e mediana de 8,37%, criando a primeira base de prova juridicamente vinculativa do país em matéria de equidade salarial.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-06-21

[Department of Children, Equality, Disability, Integration and Youth \(DCEDIY\)](#) — acedido a 2026-06-21

[Irish Statute Book — Gender Pay Gap Information Act 2021](#) — acedido a 2026-06-21

[PwC Ireland — Gender Pay Gap Reporting Analysis 2023](#) — acedido a 2026-06-21

[KPMG Law Ireland — Gender Pay Gap Reporting](#) — acedido a 2026-06-21

Citar — Evidoria. *Lei Irlandesa sobre Informação da Disparidade Salarial de Género (2021)*. ID persistente: 3f8b0ed7-07ec-4a98-b81f-2523eeda8e07.