

Seleção de auditorias do IRS e disparidade racial — estudo de Stanford conclui que contribuintes negros são auditados 2,9–4,7 vezes mais, e o IRS confirma

AI in the Public Sector · Boa prática · Estados Unidos da América

Pontuação de qualidade: 53/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

Embora a seleção de auditorias do IRS não use raça, um estudo liderado por Stanford concluiu que os contribuintes negros foram auditados 2,9–4,7 vezes mais, sobretudo por auditorias ao EITC; o Comissário do IRS confirmou os resultados em maio de 2023.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Evidence of impact / measured public value	2/3
Transparency, fairness & accountability	2/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability beyond pilot	1/3
Governance, capability & sustainability	1/3

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-10-25

Internal Revenue Service (IRS); Stanford RegLab — acedido a 2026-10-25

Stanford Law: IRS confirms study — acedido a 2026-10-25

Quarterly Journal of Economics paper — acedido a 2026-10-25

Citar — Evidoria. Seleção de auditorias do IRS e disparidade racial — estudo de Stanford conclui que contribuintes negros são auditados 2,9–4,7 vezes mais, e o IRS confirma. ID persistente: 637c6800-3c33-41fb-a2d3-b28283053bff.