

Código de Igualdade Salarial da Lei da Igualdade da Ilha de Man e Acompanhamento do Diferencial Salarial de Género pelo Inquérito aos Rendimentos

Gender Equality · Boa prática · Ilha de Man

Pontuação de qualidade: 74/100

Força da evidência: Observacional / pré-pós

Sumário

A Lei da Igualdade de 2017 da Ilha de Man criou um Código de Igualdade Salarial que cobre a igualdade salarial para trabalho igual, semelhante e de valor igual. Os inquéritos anuais do governo aos rendimentos mostram o diferencial a reduzir de cerca de 25% em 2019 para 9,7% (salário médio semanal) e 4,6% (salário mediano semanal) em 2025, embora ainda não tenha sido eliminado.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-09-15

[Isle of Man Government \(Cabinet Office\)](#) — acedido a 2026-09-15

[Isle of Man Government — Equal pay](#) — acedido a 2026-09-15

[Isle of Man Gender Pay Gap Figures 2025 — Manx.News](#) — acedido a 2026-09-15

Citar — Evidoria. *Código de Igualdade Salarial da Lei da Igualdade da Ilha de Man e Acompanhamento do Diferencial Salarial de Género pelo Inquérito aos Rendimentos*. ID persistente: c19fbbb9-cccf-4451-8c09-6e10282d820d.