

Relatório Bienal de Igualdade de Género de Itália (Lei 162/2021) — Reporte obrigatório de remunerações e pessoal para empregadores com mais de 50 trabalhadores

Gender Equality · Boa prática · Itália

Pontuação de qualidade: 41/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

A Lei 162/2021 (em vigor desde 3/12/2021) alargou o relatório bienal sobre remunerações, contratação, formação e promoção a empregadores com mais de 50 trabalhadores, com coimas e suspensão de benefícios. Não foi encontrada avaliação de resultados.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-10-17

[Italian Ministry of Labour and Social Policies](#) — acedido a 2026-10-17

[Hogan Lovells](#) — acedido a 2026-10-17

[Mercer](#) — acedido a 2026-10-17

[Trusaic](#) — acedido a 2026-10-17

Citar — Evidoria. *Relatório Bienal de Igualdade de Género de Itália (Lei 162/2021) — Reporte obrigatório de remunerações e pessoal para empregadores com mais de 50 trabalhadores*. ID persistente: ec5dd785-45d3-41e8-9a2f-0f4866a79b8a.