

Reforma Japonesa da Lei de Licença Parental de 2022 — Licença Pós-natal para Pais (■■■■■■■)

Gender Equality · Good practice · Japão

Pontuação de qualidade: 96/100

Força da evidência: Observational / pre–post

Sumário

A revisão de 2022 da lei japonesa de licença parental criou uma licença pós-natal para pais de até 28 dias nas primeiras 8 semanas após o nascimento. A taxa de utilização pelos pais subiu de 17,1% (EF2022) para 40,5% (EF2024); o governo tem como meta 85% até 2030.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-06-21

[Ministry of Health, Labour and Welfare \(MHLW\), Japan](#) — acedido a 2026-06-21

[Ministry of Health, Labour and Welfare: Work-Family Balance Policy](#) — acedido a 2026-06-21

[World Economic Forum: Could Japan's paternity leave policy narrow the gender gap? \(2023\)](#) — acedido a 2026-06-21

[Japan Times: Paternity leave uptake hits record 30% \(August 2024\)](#) — acedido a 2026-06-21

Citar — Evidoria. *Reforma Japonesa da Lei de Licença Parental de 2022 — Licença Pós-natal para Pais (■■■■■■■)*. ID persistente: 1f5e276c-5379-4346-91b4-896534c99c77.