

Meta Japonesa de 30% até 2030 para Mulheres Executivas em Empresas do Mercado Prime

Gender Equality · Boa prática · Japão

Pontuação de qualidade: 63/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

Em junho de 2023, o Japão fixou uma meta voluntária de 30% de mulheres executivas nas cotadas do Mercado Prime até 2030, face a 11,4% em 2022. 79% das Prime já tinham uma diretora, mas a meta não tem penalizações e cobre apenas 4% da força de trabalho.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-09-27

Cabinet Office, Government of Japan — acedido a 2026-09-27

Japan Today — "Japan seeks over 30% of female executives in key firms by 2030" — acedido a 2026-09-27

ANU Crawford Australia-Japan Research Centre — "Aiming to increase women's leadership in corporate Japan" — acedido a 2026-09-27

Citar — Evidoria. *Meta Japonesa de 30% até 2030 para Mulheres Executivas em Empresas do Mercado Prime*. ID persistente: dbbff1f8-93fc-4cdc-be7f-5168bdc8eb2a.