

Lei Japonesa para a Promoção da Participação e Avanço Profissional das Mulheres no Local de Trabalho (■■■■■■■■■■) — Divulgação Obrigatória, Planos de Ação e Certificação Eruboshi, 2016/2022

Gender Equality · Good practice · Japão

Pontuação de qualidade: 74/100

Força da evidência: Observational / pre–post

Sumário

A Lei Joseikatsu do Japão (2016) exige que as empresas com mais de 101 trabalhadores divulguem dados de género e publiquem planos de ação; em 2022, 1 905 empresas tinham certificação Eruboshi. O Japão ocupa ainda o 118.º lugar/146 no Índice Global de Paridade de Género do WEF (2024), revelando barreiras estruturais persistentes.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-06-23

[Ministry of Health, Labour and Welfare \(■■■■■■■ — MHLW\), Government of Japan](#) — acedido a 2026-06-23

[MHLW Women's Activities Promotion Database \(English\)](#) — acedido a 2026-06-23

[UN WEPs resource – Japan's Act on Female Participation](#) — acedido a 2026-06-23

[Japan Up Close – Eruboshi certification \(2022\)](#) — acedido a 2026-06-23

Citar — Evidoria. *Lei Japonesa para a Promoção da Participação e Avanço Profissional das Mulheres no Local de Trabalho (■■■■■■■■■■) — Divulgação Obrigatória, Planos de Ação e Certificação Eruboshi, 2016/2022*. ID persistente: cada5749-38d6-45e5-9190-7521d4b2c220.