

Divulgação Obrigatória da Disparidade Salarial de Género no Japão (Lei de Promoção da Participação Ativa das Mulheres, 2022)

Gender Equality · Boa prática · Japão

Pontuação de qualidade: 41/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

A alteração de 2022 à Lei de Promoção da Participação Ativa das Mulheres do Japão obriga empregadores com 301+ trabalhadores a divulgar anualmente a disparidade salarial de género, incluindo-a nos relatórios de valores mobiliários das empresas cotadas desde janeiro de 2023.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-09-02

[Ministry of Health, Labour and Welfare \(Japan\)](#) — acedido a 2026-09-02

[Japan Society: Japan Addresses the Wage Gap by Requiring Gender Pay Gap Disclosure](#) — acedido a 2026-09-02

[Mercer: Japan to introduce gender pay disclosures for certain companies](#) — acedido a 2026-09-02

Citar — Evidoria. *Divulgação Obrigatória da Disparidade Salarial de Género no Japão (Lei de Promoção da Participação Ativa das Mulheres, 2022)*. ID persistente: 913d3e95-1611-4ef5-a062-ac01f50b9d20.