

John Lewis Partnership — 96 Anos de Retalho com Propriedade dos Trabalhadores no Reino Unido

City Innovation Library · Boa prática · Reino Unido

Pontuação de qualidade: 71/100

Força da evidência: Forte

Sumário

Detida por um trust em nome dos seus cerca de 74.000 funcionários ('Partners') desde 1929, a John Lewis Partnership partilha lucros através de um bónus anual — que já chegou a uma média superior a 14% — mas suspendeu-o durante três anos seguidos (2023–2025) com a queda dos lucros no retalho, pôndo à prova a resiliência do modelo.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Evidence of impact / measured results	2/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability	2/3
Sustainability / continuity	2/3
Innovation	3/3
Inclusiveness / equity	3/3
Multi-stakeholder collaboration	1/3

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-09-27

[John Lewis Partnership](#) — acedido a 2026-09-27

[John Lewis Partnership Annual Report and Accounts 2024](#) — acedido a 2026-09-27

[Personnel Today: John Lewis restores staff bonus with 2% payout](#) — acedido a 2026-09-27

[Employee Ownership Association: John Lewis Partnership case study](#) — acedido a 2026-09-27

Citar — Evidoria. *John Lewis Partnership — 96 Anos de Retalho com Propriedade dos Trabalhadores no Reino Unido*. ID persistente: 2bef7483-bf86-4b50-86a8-54de8cd04e1e.