

# Comité Diretor Nacional para a Equidade Salarial da Jordânia (NSCPE)

Gender Equality · Boa prática · Jordânia

Pontuação de qualidade: 48/100

Força da evidência: Observacional / pré-pós

## Sumário

Desde 2011, o Comité para a Equidade Salarial da Jordânia, copresidido pela Comissão Nacional para as Mulheres e o Ministério do Trabalho com apoio da OIT, diagnosticou disparidades de até 41,6% e integrou equidade salarial na estratégia nacional de emprego, sem lei vinculativa.

## Dimensões-chave

| Dimensão                        | Pontuação |
|---------------------------------|-----------|
| Effectiveness                   | 0/1       |
| Efficiency                      | 0/1       |
| Transferability / replicability | 1/3       |
| Impact on gender equality       | 0/1       |
| Evaluated outcomes              | 1/1       |
| Sustainability                  | 1/1       |
| Achievement / evidence          | 1/1       |
| Gender-mainstreaming embedding  | 1/1       |
| Curator validation              | 0/1       |

Avaliado por C-NAPSE

## Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-09-15

[Jordanian National Commission for Women \(JNCW\) & Ministry of Labour, with ILO technical support](#) — acedido a 2026-09-15

[ILO – Promoting pay equity in Jordan](#) — acedido a 2026-09-15

[ILO – Gender pay discrimination in Jordan: a call for change](#) — acedido a 2026-09-15

[Devdiscourse – Jordan launches national equal pay campaign](#) — acedido a 2026-09-15

---

Citar — Evidoria. *Comité Diretor Nacional para a Equidade Salarial da Jordânia (NSCPE)*. ID persistente: 11b2fe36-1a39-492c-bfd4-6fcd8d0b743d.