

Kia Toipoto: o plano de ação para os fossos salariais na função pública da Nova Zelândia

Gender Equality · Boa prática · Nova Zelândia

Pontuação de qualidade: 85/100

Força da evidência: Observacional / pré-pós

Sumário

A Comissão da Função Pública da Nova Zelândia gere um plano triplo para os fossos salariais de género, maori e étnicos nos organismos centrais do Estado. O fosso de género desceu de 12,2% (2018) para 6,1% (2024) com metas anuais e auditorias salariais.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-09-17

[Public Service Commission Te Kawa Mataaho](#) — acedido a 2026-09-17

[Public Service Commission: Kia Toipoto](#) — acedido a 2026-09-17

[Ministry for Women: Our gender pay gap](#) — acedido a 2026-09-17

Citar — Evidoria. *Kia Toipoto: o plano de ação para os fossos salariais na função pública da Nova Zelândia*. ID persistente: 39f23786-86ee-4f34-ac66-decb2203a1e8.