

Lei de Alteração do Emprego da Malásia de 2022 — licença de maternidade de 98 dias, proteção contra despedimento na gravidez e coimas mais elevadas por assédio

Gender Equality · Boa prática · Malásia

Pontuação de qualidade: 52/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

A Malásia aumentou a licença de maternidade paga de 60 para 98 dias, criou 7 dias de licença de paternidade paga, inverteu o ónus da prova em despedimentos durante a gravidez e subiu as coimas por assédio para 50 000 RM. Ainda sem avaliação de resultados.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-10-14

[Ministry of Human Resources, Malaysia \(Labour Department\)](#) — acedido a 2026-10-14

[Conventus Law summary](#) — acedido a 2026-10-14

[Ecovis summary](#) — acedido a 2026-10-14

Citar — Evidoria. *Lei de Alteração do Emprego da Malásia de 2022 — licença de maternidade de 98 dias, proteção contra despedimento na gravidez e coimas mais elevadas por assédio*. ID persistente: 111f649d-d4a4-46c1-9df6-2779682ad084.