

Formação Anual Obrigatória de Prevenção do Assédio Sexual no Trabalho — Coreia do Sul

Gender Equality · Boa prática · Coreia do Sul

Pontuação de qualidade: 85/100

Força da evidência: Forte

Sumário

A Coreia do Sul exige formação anual de prevenção do assédio no trabalho desde 1999. Um inquérito de 2024 (n=19.023) mostrou queda de 8,1% para 4,3% desde 2018, mas aumento no setor público apesar de 98% de cobertura, e a maioria das vítimas ainda não denuncia.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-09-02

[Ministry of Employment and Labor / Ministry of Gender Equality and Family \(South Korea\)](#) — acedido a 2026-09-02

[Korea Legislation Research Institute](#) — official English translation of the Act — acedido a 2026-09-02

[Ministry of Gender Equality and Family](#) — 2024 survey results — acedido a 2026-09-02

[MBC News](#) — independent media corroboration of 2024 survey — acedido a 2026-09-02

[Lexology](#) — compliance mechanics summary — acedido a 2026-09-02

[National Human Rights Commission of Korea](#) — training effectiveness study — acedido a 2026-09-02

Citar — Evidoria. *Formação Anual Obrigatória de Prevenção do Assédio Sexual no Trabalho — Coreia do Sul*. ID persistente: db894fdb-cf2c-4b8c-9745-2c997caedc86.