

Lei da Equidade Salarial de Manitoba (1985) — A primeira lei proativa de equidade salarial no setor público do Canadá

Gender Equality · Boa prática · Canadá

Pontuação de qualidade: 63/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

A lei de 1985 de Manitoba exigiu avaliação de funções e ajustes salariais para postos femininos da função pública; 4900 mulheres receberam aumentos, a um custo de 16 milhões de dólares em quatro anos. O âmbito restrito deixou muitos de fora.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-10-05

[Government of Manitoba](#) — acedido a 2026-10-05

[The Pay Equity Act \(C.C.S.M. c. P13\)](#) — acedido a 2026-10-05

[CBC Archives: Manitoba pay equity for its civil service](#) — acedido a 2026-10-05

[Pay Equity in Manitoba \(CanLII commentary\)](#) — acedido a 2026-10-05

Citar — Evidoria. *Lei da Equidade Salarial de Manitoba (1985) — A primeira lei proativa de equidade salarial no setor público do Canadá*. ID persistente: 5ad9050a-0b63-4b3c-848b-a687cdbf9fc1.