Porto seguro da autoavaliação na Lei da Igualdade Salarial de Massachusetts (G.L. c.149 s.105A) — confirmado em Woodward v. Board of Registration in Nursing (2025)

Gender Equality · Boa prática · Estados Unidos da América

Pontuação de qualidade: 52/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

Em Massachusetts, os empregadores que concluem de boa-fé uma autoavaliação salarial nos três anos anteriores e demonstram progresso razoável têm defesa em ações salariais; um acórdão de dez. 2025 confirmou-a, após sete aumentos.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-11-07

Commonwealth of Massachusetts — Office of the Attorney General — acedido a 2026-11-07

Duane Morris alert on Woodward — acedido a 2026-11-07

Choate on AG self-evaluation guidance — acedido a 2026-11-07

Citar — Evidoria. *Porto seguro da autoavaliação na Lei da Igualdade Salarial de Massachusetts (G.L. c.149 s.105A) — confirmado em Woodward v. Board of Registration in Nursing (2025)*. ID persistente: 01536277-8ef0-43c4-84c7-64f0da4e012f.