

Compromisso da Menopausa no Trabalho — Iniciativa da Wellbeing of Women para Empregadores no Reino Unido

Gender Equality · Good practice · Reino Unido

Pontuação de qualidade: 52/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

Compromisso de adesão voluntária que pede às empresas britânicas que apoiem trabalhadoras na menopausa. Mais de 1.000 empregadores, cobrindo 11 milhões de trabalhadores, tinham aderido até meados de 2022, num contexto em que 6% das mulheres já deixaram um emprego devido a sintomas da menopausa.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-07-05

[Wellbeing of Women \(with Bupa\)](#) — acedido a 2026-07-05

[GOV.UK — Civil Service becomes largest organisation to sign](#) — acedido a 2026-07-05

[CIPD — Menopause Workplace Pledge: a growing movement](#) — acedido a 2026-07-05

[People Management — Menopause-related tribunal claims triple in two years](#) — acedido a 2026-07-05

Citar — Evidoria. *Compromisso da Menopausa no Trabalho — Iniciativa da Wellbeing of Women para Empregadores no Reino Unido*. ID persistente: bd7b7a0c-6531-4419-b773-960cd1e8a116.