

Programa do Mónaco de Monitorização do Fosso Salarial de Género e Apoio a Vítimas

Gender Equality · Good practice · Mónaco

Pontuação de qualidade: 82/100

Força da evidência: Observational / pre–post

Sumário

O Comité do Mónaco para a Promoção e Proteção dos Direitos das Mulheres encomenda estudos independentes do IMSEE sobre o fosso salarial e forma profissionais de apoio a vítimas. O fosso salarial horário no setor privado caiu de mais de 20,4% (2019) para 16,4% (2025); no setor público, os salários já favorecem as mulheres em 2,4%.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-07-17

[Committee for the Promotion and Protection of Women's Rights \(Monaco\)](#) — acedido a 2026-07-17

[Monaco Tribune — Monaco makes progress on gender pay equality](#) — acedido a 2026-07-17

[Riviera Radio — Monaco steps up action on gender equality](#) — acedido a 2026-07-17

[Gouvernement Princier — Promoting and protecting women's rights](#) — acedido a 2026-07-17

Citar — Evidoria. *Programa do Mónaco de Monitorização do Fosso Salarial de Género e Apoio a Vítimas*. ID persistente: 3c296555-48bc-4fcd-a6c5-add607787cc3.