Lei da Equidade Salarial de Nova Brunswick (2009) — Comparação de funções no setor público, execução lenta e revisão em 2026

Gender Equality · Boa prática · Canadá

Pontuação de qualidade: 41/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

Em vigor desde 1 de abril de 2010, a lei exige avaliação de funções e ajustamento salarial nos grupos públicos maioritariamente femininos, sob supervisão de um Gabinete de Equidade Salarial. A execução foi lenta: cerca de metade das unidades sindicais concluiu o processo ao fim de seis anos. Em julho de 2026 iniciou-se uma revisão.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-11-08

Government of New Brunswick — Pay Equity Bureau — acedido a 2026-11-08

Government of New Brunswick — Review of the Pay Equity Act — acedido a 2026-11-08

NB Media Co-op — Pay Equity Act still not enforced in NB six years later — acedido a 2026-11-08

Citar — Evidoria. *Lei da Equidade Salarial de Nova Brunswick (2009) — Comparação de funções no setor público, execução lenta e revisão em 2026*. ID persistente: 89ffa2e8-d014-47da-88ce-f90c9482d56f.