

Lei Municipal 144 de Nova Iorque — Auditoria Obrigatória de Viés em IA de Contratação

Gender Equality · Good practice · Estados Unidos da América

Pontuação de qualidade: 37/100

Força da evidência: Cautelar / limitada

Sumário

A Lei 144 de Nova Iorque (2021), primeira lei a exigir auditorias de viés a ferramentas de IA de contratação por sexo e raça, entrou em vigor em julho de 2023. Um estudo de 2024 com 391 empregadores revelou que só 4,6% publicaram relatórios; uma auditoria estadual de 2025 chamou a fiscalização de 'ineficaz'.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	1/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-07-11

[NYC Department of Consumer and Worker Protection \(DCWP\)](#) — acedido a 2026-07-11

[arXiv — Null Compliance: NYC Local Law 144 and the Challenges of Algorithm Accountability](#) — acedido a 2026-07-11

[NY State Comptroller — Enforcement of Local Law 144 audit \(Dec 2025\)](#) — acedido a 2026-07-11

Citar — Evidoria. *Lei Municipal 144 de Nova Iorque — Auditoria Obrigatória de Viés em IA de Contratação*. ID persistente: 94380a2b-4c07-4d64-a9b5-0d57082f10a3.