

A Lei Municipal 144 de Nova Iorque — Divulgação Obrigatória de Auditorias de Viés para Ferramentas de Contratação Automatizadas, e a Sua Lacuna de Aplicação

AI in the Public Sector · Boa prática · Estados Unidos da América

Pontuação de qualidade: 60/100

Força da evidência: Observacional / pré-pós

Sumário

A Lei 144 de Nova Iorque obriga os empregadores a publicar auditorias de viés independentes antes de usarem ferramentas de IA para selecionar candidatos. Uma auditoria de 2025 do Comptroller do Estado de Nova Iorque encontrou apenas 2 queixas na DCWP e 17 dos 18 casos de incumprimento não detetados.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Evidence of impact / measured public value	2/3
Transparency, fairness & accountability	3/3
Transferability / demonstrated replication	2/3
Scalability beyond pilot	1/3
Governance, capability & sustainability	1/3

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-08-05

NYC Department of Consumer and Worker Protection (DCWP) — acedido a 2026-08-05

NYC DCWP — Automated Employment Decision Tools rule — acedido a 2026-08-05

NY State Comptroller audit of Local Law 144 enforcement — acedido a 2026-08-05

"Null Compliance" academic compliance study (arXiv) — acedido a 2026-08-05

Citar — Evidoria. A Lei Municipal 144 de Nova Iorque — Divulgação Obrigatória de Auditorias de Viés para Ferramentas de Contratação Automatizadas, e a Sua Lacuna de Aplicação. ID persistente: 0edf3709-56c6-4024-840c-f74e4314b35a.