

Lei de Divulgação de Faixas Salariais de Nova Iorque: Anúncios Mais Precisos, Fiscalização Desigual

Gender Equality · Boa prática · Estados Unidos da América

Pontuação de qualidade: 41/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

A Lei Local 32 de Nova Iorque (2022) e a Lei Trabalhista Estadual §194-b (2023) exigem que empregadores com 4+ funcionários divulguem faixas salariais. Uma revisão do Conselho Municipal em 2025 analisou 60 mil+ anúncios e encontrou faixas geralmente estreitas, mas a fiscalização ficou aquém: 30+ casos abertos, nenhum resolvido.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	0/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-09-28

New York City Council; New York State Department of Labor — acedido a 2026-09-28

NYC Council Oversight and Investigations Division report (Jan 2025) — acedido a 2026-09-28

Federal Reserve Bank of Minneapolis: Pay transparency in job postings (2024) — acedido a 2026-09-28

NY State Department of Labor: Pay Transparency — acedido a 2026-09-28

Citar — Evidoria. *Lei de Divulgação de Faixas Salariais de Nova Iorque: Anúncios Mais Precisos, Fiscalização Desigual*. ID persistente: abf5e61c-480a-46f1-be8e-2b4c26b173fc.