

Lei de Acordo de Igualdade Salarial para Trabalhadores de Cuidados e Apoio da Nova Zelândia (2017)

Gender Equality · Good practice · Nova Zelândia

Pontuação de qualidade: 96/100

Força da evidência: Observational / pre–post

Sumário

Acordo de igualdade salarial de 2 mil milhões de dólares neozelandeses para 55.000 trabalhadores de cuidados e apoio (cerca de 90% mulheres), promulgado em junho de 2017. Os salários subiram 15 a 50% (trabalhadores no salário mínimo: +21%). Primeiro grande acordo de igualdade salarial na Nova Zelândia.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	1/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acessado a 2026-06-21

[New Zealand Government / Ministry of Social Development](#) — acessado a 2026-06-21

[NZ Beehive: \\$2b pay equity settlement for 55,000 health care workers signed](#) — acessado a 2026-06-21

[Library of Congress: New Zealand — Government and Care Workers Reach Pay Equity Settlement \(2017\)](#) — acessado a 2026-06-21

[The Conversation: Historic pay equity settlement for NZ care workers delivers mixed results](#) — acessado a 2026-06-21

Citar — Evidoria. *Lei de Acordo de Igualdade Salarial para Trabalhadores de Cuidados e Apoio da Nova Zelândia (2017)*. ID persistente: d53f6940-b1f3-4304-8556-7ab805a15398.