

Lei de Alteração da Igualdade Salarial 2025 da Nova Zelândia — Retrocesso nas reclamações de equidade salarial (caso de alerta)

Gender Equality · Boa prática · Nova Zelândia

Pontuação de qualidade: 18/100

Força da evidência: Cautelar / limitada

Sumário

Aprovada com urgência a 6 de maio de 2025, a lei elevou o limiar para 70% de mão de obra feminina durante 10 anos e extinguiu as 33 reclamações pendentes. Um caso de alerta sobre o retrocesso de um regime.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	0/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-10-05

[New Zealand Government / Parliament](#) — acedido a 2026-10-05

[Equal Pay Amendment Act 2025 \(NZ legislation\)](#) — acedido a 2026-10-05

[Library of Congress Global Legal Monitor](#) — acedido a 2026-10-05

[Dentons: Pay equity reform](#) — acedido a 2026-10-05

Citar — Evidoria. *Lei de Alteração da Igualdade Salarial 2025 da Nova Zelândia — Retrocesso nas reclamações de equidade salarial (caso de alerta)*. ID persistente: 7d099093-5a28-4c2f-aeb8-9ac17a1a4866.