Lei da Equidade e Transparência Salarial de Terra Nova e Labrador (2022) — Equidade no setor público e transparência nos anúncios, resultados ainda sem evidência

Gender Equality · Boa prática · Canadá

Pontuação de qualidade: 30/100

Força da evidência: Cautelar / limitada

Sumário

O projeto de 2022 obriga os empregadores públicos com 10 ou mais trabalhadores a valorizar funções por competências, esforço, responsabilidade e condições de trabalho, e todos os empregadores a indicar o salário nos anúncios e a não pedir o historial salarial. Aprovado na terceira leitura a 27/10/2022; sem dados de resultados.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	0/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-11-08

Government of Newfoundland and Labrador — Women and Gender Equality — acedido a 2026-11-08

Government of NL — Pay Equity and Pay Transparency Legislation announcement — acedido a 2026-11-08

Canadian Lawyer — Bill passes third reading — acedido a 2026-11-08

Citar — Evidoria. *Lei da Equidade e Transparência Salarial de Terra Nova e Labrador (2022) — Equidade no setor público e transparência nos anúncios, resultados ainda sem evidência*. ID persistente: 73be7acf-4d1c-4a2d-8821-50053f2e0252.