

Análise Obrigatória de Equidade Salarial de Género na Noruega — Lønnskartlegging ao abrigo da Lei da Igualdade e Antidiscriminação (2018/2020)

Gender Equality · Good practice · Noruega

Pontuação de qualidade: 89/100

Força da evidência: Observational / pre–post

Sumário

A lei norueguesa reforçada em 2020 exige que todos os empregadores públicos e privados com 50 ou mais trabalhadores realizem uma análise bienal de género dos salários (lønnskartlegging) segundo uma metodologia de quatro passos. O diferencial salarial de género na Noruega (~12%) situa-se abaixo da média europeia (16%).

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-06-23

[Likestillings- og diskrimineringsombudet \(Equality and Anti-Discrimination Ombud — LDO\), Norwegian Government](#) — acedido a 2026-06-23

[L&E; Global – Norway pay equity laws overview](#) — acedido a 2026-06-23

[Trusaic – Norway pay equity requirements](#) — acedido a 2026-06-23

[Nordic Council: Pay equity legislation in the Nordic region \(Temanord 2024-548\)](#) — acedido a 2026-06-23

Citar — Evidoria. *Análise Obrigatória de Equidade Salarial de Género na Noruega — Lønnskartlegging ao abrigo da Lei da Igualdade e Antidiscriminação (2018/2020)*. ID persistente: 02760dad-e8b3-4680-953b-a9ae58b22267.