

O Sistema de Triagem por Aprendizagem Automática da NYU Grossman School of Medicine para Candidaturas ao Curso de Medicina

AI in Education · Boa prática · Estados Unidos da América

Pontuação de qualidade: 40/100

Força da evidência: Ensaio controlado aleatorizado

Sumário

A NYU Grossman treinou um sistema de aprendizagem automática com 14.555 candidaturas anteriores para identificar candidatos a entrevistar; um ensaio aleatorizado de 2019 com 3.700 candidaturas concluiu que as suas recomendações eram estatisticamente indistinguíveis das dos avaliadores humanos em geral, mas recomendou candidatos economicamente desfavorecidos para entrevista a uma taxa significativamente inferior à dos avaliadores ($P=,048$).

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Evidence of learning impact	0/3
Equity & inclusion	1/3
Transparency, ethics & data protection	3/3
Teacher capability & pedagogy	0/3
Scalability & sustainability	2/3

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-08-06

[NYU Grossman School of Medicine](#) — acedido a 2026-08-06

[Academic Medicine \(Oxford Academic\) – AI Screening of Medical School Applications](#) — acedido a 2026-08-06

[AAMC – AI Will Now Read Your Medical School Application](#) — acedido a 2026-08-06

Citar — Evidoria. O Sistema de Triagem por Aprendizagem Automática da NYU Grossman School of Medicine para Candidaturas ao Curso de Medicina. ID persistente: a9ace5f2-f25f-44f4-b790-c12f1d437077.