

Lei da Equidade Salarial de Ontário (1987) — equidade salarial por comparação de funções, com lacunas em pequenas empresas e locais sem sindicato

Gender Equality · Boa prática · Canadá

Pontuação de qualidade: 78/100

Força da evidência: Forte

Sumário

Aprovada em junho de 1987 e em vigor desde 1 de janeiro de 1988, a lei exige a comparação do valor de funções femininas e masculinas. Os ajustamentos continuam, mas persistem lacunas de cobertura e nenhuma fonte atribui à lei uma redução medida da disparidade salarial.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	3/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-10-01

[Pay Equity Commission of Ontario](#) — acedido a 2026-10-01

[Policy Options — Gender pay equity in Ontario \(2017\)](#) — acedido a 2026-10-01

[EBSCO Research Starters — Ontario's Pay Equity Act](#) — acedido a 2026-10-01

Citar — Evidoria. *Lei da Equidade Salarial de Ontário (1987) — equidade salarial por comparação de funções, com lacunas em pequenas empresas e locais sem sindicato*. ID persistente: 03fb9723-7544-49bc-bed9-56dfaa2e0066.