

O Modelo de 'Impact Sourcing' do Pamir Innovation Hub Transforma Formação em Competências Digitais em Empregos Remotos em Khorog, Tajiquistão

Digital Inclusion · Boa prática · Tadjaquistão

Pontuação de qualidade: 92/100

Força da evidência: Descritivo / autorreportado

Sumário

Na remota Khorog, Tajiquistão, a UNICEF e o Pamir Innovation Hub formam jovens NEET em TIC, web e introdução de dados e colocam-nos em empregos remotos reais; os formandos trabalham hoje numa empresa que serve mais de 500 empresas dos EUA, empregando 45 jovens de 22 a 35 anos.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Innovation level	3/5
Sustainability (ongoing)	1/1
Evaluation evidence	1/1
Demonstrated reach	1/1
Documented learning	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-09-14

UNICEF Tajikistan & Pamir Innovation Hub, with Tajikistan's Ministry of Labour, Employment and Migration (EU-funded) — acedido a 2026-09-14

UN Tajikistan: Empowering young people through remote working and digital skilling — acedido a 2026-09-14

UNICEF Tajikistan: Empowering young people through remote working and digital skilling — acedido a 2026-09-14

UNICEF Tajikistan: New Remote Job Center is opened in Shugnan — acedido a 2026-09-14

Citar — Evidoria. O Modelo de 'Impact Sourcing' do Pamir Innovation Hub Transforma Formação em Competências Digitais em Empregos Remotos em Khorog, Tajiquistão. ID persistente: 2ef2503a-dc51-4fee-badb-25028f7390aa.