

Regras polacas de transparência salarial pré-contratação — Fase 1 da Diretiva Europeia de Transparência Salarial

Gender Equality · Boa prática · Polónia

Pontuação de qualidade: 41/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

A primeira fase da transposição da Diretiva Europeia de Transparência Salarial pela Polónia obriga os empregadores a divulgar intervalos salariais nos anúncios de emprego ou antes da entrevista, a usar títulos de funções neutros em termos de género e proíbe perguntas sobre o salário anterior — em vigor desde 24 de dezembro de 2025.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-09-14

Ministry of Family, Labour and Social Policy (Poland) — acedido a 2026-09-14

Ogletree Deakins — Poland: Pay Transparency Measures Employers Must Implement by 24 December 2025 — acedido a 2026-09-14

RSM Poland — Employers' obligations under the Pay Transparency Directive — acedido a 2026-09-14

Citar — Evidoria. Regras polacas de transparência salarial pré-contratação — Fase 1 da Diretiva Europeia de Transparência Salarial. ID persistente: a376131d-fe4d-405b-b7ba-50651f0b070c.