

Fiscalização da Igualdade Salarial em Portugal ao Abrigo da Lei 60/2018 — Sistema de Notificação e Correção da ACT

Gender Equality · Boa prática · Portugal

Pontuação de qualidade: 74/100

Força da evidência: Forte

Sumário

Ao abrigo da Lei 60/2018, a ACT analisa os dados salariais anuais das empresas e notifica formalmente os empregadores com disparidades salariais de género injustificadas de 5% ou mais; no início de 2025 notificou cerca de 1.540 empregadores, ~20% das ~7.700 empresas abrangidas.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-09-02

Autoridade para as Condições do Trabalho (ACT) & CITE — acedido a 2026-09-02

Trusaic: Portugal Gender Pay Gap Reporting — acedido a 2026-09-02

WTW: Gender Pay Gap — a lei já existe. E a prática? — acedido a 2026-09-02

CITE: Equal Pay Transparency project — acedido a 2026-09-02

Citar — Evidoria. *Fiscalização da Igualdade Salarial em Portugal ao Abrigo da Lei 60/2018 — Sistema de Notificação e Correção da ACT*. ID persistente: d331d6eb-b657-404e-bbf6-57ea6b410c0a.