

Lei da Equidade Salarial do Quebec — alterações de 2019: ajustamentos retroativos e auditorias quinquenais

Gender Equality · Boa prática · Canadá

Pontuação de qualidade: 41/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

Desde 10 de abril de 2019, os empregadores do Quebec com 10 ou mais trabalhadores devem auditar a equidade salarial de cinco em cinco anos, divulgar os resultados e pagar ajustamentos retroativos à data em que surgiu a disparidade; a CNESST trata das queixas.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	0/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

C-NAPSE web research — acedido a 2026-09-30

Government of Quebec / Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) — acedido a 2026-09-30

Mercer: Quebec's pay equity changes take effect — acedido a 2026-09-30

Lavery: Amendments to the Pay Equity Act — acedido a 2026-09-30

Citar — Evidoria. *Lei da Equidade Salarial do Quebec — alterações de 2019: ajustamentos retroativos e auditorias quinquenais*. ID persistente: 03742cf8-e0b8-4e6d-b5ab-5cd0bc911615.