

Avaliação anual de igualdade salarial da Salesforce — auditorias estatísticas e ajustamentos por género e raça

Gender Equality · Boa prática · Estados Unidos da América

Pontuação de qualidade: 63/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

A Salesforce audita anualmente salário base, bónus e (desde 2021) ações e corrige diferenças inexplicadas: 8,5% de ~70 000 trabalhadores em 2022 (5,6 M\$), 3% em 2024; mais de 22 M\$ gastos até 2022. Dados autodeclarados.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	0/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	0/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-10-04

[Salesforce](#) — acedido a 2026-10-04

[Salesforce — 2022 Equal Pay Update](#) — acedido a 2026-10-04

[Salesforce — 2024 Annual Equality Update](#) — acedido a 2026-10-04

[SEC — Salesforce 2019 proxy statement \(DEF 14A\)](#) — acedido a 2026-10-04

Citar — Evidoria. Avaliação anual de igualdade salarial da Salesforce — auditorias estatísticas e ajustamentos por género e raça. ID persistente: 289cdfa8-ac80-4479-aed3-7f67a23fee10.