

Reformas do Mercado de Trabalho Feminino da Visão 2030 da Arábia Saudita

Gender Equality · Good practice · Arábia Saudita

Pontuação de qualidade: 85/100

Força da evidência: Observational / pre–post

Sumário

Reformas da Visão 2030 elevaram a participação feminina de 17% (2017) para 36,2% (T3 2024), superando a meta de 30%. Medidas: fim da proibição de conduzir, lei anti-assédio, reforma da tutela, licença de maternidade de 12 semanas com remuneração.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	1/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	1/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-06-23

[Ministry of Human Resources and Social Development \(HRSD\)](#) — acedido a 2026-06-23

[GASTAT: Saudi female LFP bulletin](#) — acedido a 2026-06-23

[HRSD Women's Empowerment portal](#) — acedido a 2026-06-23

[Atlantic Council analysis of Vision 2030 gender outcomes](#) — acedido a 2026-06-23

[IntechOpen peer-reviewed chapter: Saudi Women and Vision 2030](#) — acedido a 2026-06-23

[World Bank female LFP data \(ILO modelled\)](#) — acedido a 2026-06-23

Citar — Evidoria. *Reformas do Mercado de Trabalho Feminino da Visão 2030 da Arábia Saudita*. ID persistente: db6cff69-b13a-417d-a55b-c38a6632e07f.