

Dever de declarações de igualdade salarial na Escócia — Revisão de Igualdade Salarial 2020 do Audit Scotland

Gender Equality · Boa prática · Reino Unido

Pontuação de qualidade: 63/100

Força da evidência: Moderada

Sumário

Os organismos públicos escoceses com 150 ou mais trabalhadores devem publicar dados sobre a disparidade salarial de género de dois em dois anos e declarações de igualdade salarial de quatro em quatro. A revisão de 2020 do Audit Scotland (305 trabalhadores) não encontrou diferenças injustificadas acima de 5% e reduziu de 3,8% para 1,1% a diferença na banda de direção.

Dimensões-chave

Dimensão	Pontuação
Transferability / replicability	2/3
Impact on gender equality	0/1
Effectiveness	1/1
Efficiency	0/1
Evaluated outcomes	1/1
Sustainability	1/1
Achievement / evidence	0/1
Gender-mainstreaming embedding	1/1
Curator validation	1/1

Avaliado por C-NAPSE

Fontes de dados

[C-NAPSE web research](#) — acedido a 2026-10-11

[Audit Scotland / Scottish Ministers \(Equality Act 2010 \(Specific Duties\) \(Scotland\) Regulations 2012\)](#) — acedido a 2026-10-11

[Audit Scotland Equal pay review 2020](#) — acedido a 2026-10-11

[SSI 2012/162 Regulation 7](#) — acedido a 2026-10-11

[SSI 2012/162 Regulation 8](#) — acedido a 2026-10-11

Citar — Evidoria. *Dever de declarações de igualdade salarial na Escócia — Revisão de Igualdade Salarial 2020 do Audit Scotland*. ID persistente: 87ef1f15-1e3b-4f8e-8da2-4bb9099c05f2.